

PREMIALITA' ANNO 2024 - 2026 ACCORDO

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' E DI RISULTATO

In data 05.04.2024 presso la sede della società è-comune srl presenti le organizzazioni sindacali: FPCGIL Sig. Pierpaolo Arghittu con il suo rappresentante Gianfranco Carzedda, FIT CISL Sig. Simone Porcheddu con il suo rappresentante Paolo Florenzi, FIADEL CISAL Sig. Luciano Carroni, all'uopo convocate per l'accordo sul Premio di Produttività e di risultato, presente l'Ing. Francesco Serra Direttore Tecnico della è-comune srl delegato alle relazioni industriali, dopo ampia discussione:

Le parti convengono e condividono quanto segue:

1. Il presente accordo di Premialità avrà durata triennale per il triennio 2023-2026.
2. Montante base Individuale: Euro 800,00
3. L'elemento di Valutazione di risultato (Raccolta - Spazzamento) resterà invariato anche in caso di incremento migliorativo di Reddittività sulla Raccolta Differenziata (per il prossimo triennio).
4. Le economie di risultato saranno attribuite con la soglia del 97% secondo le modalità indicate nel punto 3.

Il Montante base Individuale sarà erogato con le seguenti modalità:

- 1° elemento di valutazione: Presenza / Assenza

Somma impegnata 70% = Euro 560,00

- Per presenze pari a giorni 276 lavorativi anno > Euro 560,00
- Per presenze inferiori a 276 giorni lavorativi annui la riduzione per ogni giorno è di Euro 25,00 (es. 270 giorni lavorati > $276-270 = 6 * 25,00 = 150,00$ > somma erogabile = $560,00 - 150,00 = 410,00$; Per presenze da 254 giorni a 0 > somma erogabile = Euro 0,00;

Non saranno computate le assenze riferite e certificate per l'emergenza sanitaria (Covid 19).

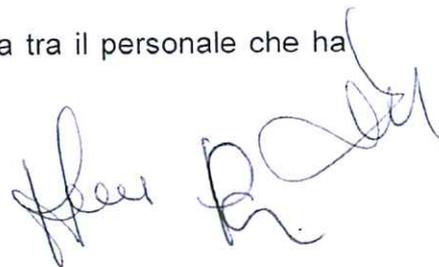
- 2° elemento di valutazione: comportamentale

Somma impegnata 30% = Euro 240,00

- Basata su una valutazione obiettiva della produttività, disponibilità e puntualità dei lavoratori calcolata tenendo presenti i parametri indicati nel CCNL variabile dal 75% al 100% da Euro 180,00 a Euro 240,00

- 3° Le somme costituenti economie di risultato saranno ripartite con le seguenti modalità:

- Per il 50% in relazione al maggior indice di presenza tra il personale che ha conseguito almeno il 97% del montante individuale;



- Il restante 50%. sarà ripartito tra il personale che ha superato la soglia delle 283 giornate lavorate e del 97%.

Il premio sarà erogato annualmente in un'unica soluzione, in alternativa al pagamento in Cedola paga, mediante Benefit (Buoni acquisto) – ferma restando la corresponsione di € 180,00 euro in Cedola paga - nel mese di Aprile del 2024 annualità 2023 e comunque secondo consuetudine in proporzione ai mesi in forza all'Azienda se trattasi di personale cessato o a tempo determinato.

Le parti firmatarie del presente Accordo si riservano di apportare le più utili e condivise variazioni/integrazioni entro il 31.12.2024.

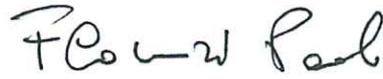
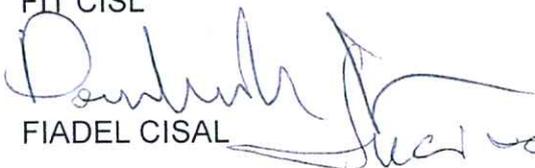
Letto approvato e sottoscritto:

Nuoro 05.04.2024

FP CGIL



FIT CISL



FIADEL CISAL



È comune srl

