

## PREMIALITA' ANNO 2020 ACCORDO

### MODALITA' DI EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' E DI RISULTATO

In data 02.04.2021 presso la sede della società è-comune srl presenti le organizzazioni sindacali : FP CGIL sig. Pierpaolo Arghittu, FIT CISL sig. Luigi Sedda; FIADEL CISAL sig. Luciano Carroni, all'uopo convocate per l'accordo sul Premio di Produttività e di Risultato, presente anche l'ing. Francesco Serra direttore Tecnico della è-comune srl delegato alle relazioni industriali, dopo ampia discussione:

Le Parti convengono e condividono quanto segue:

- 1) Il presente accordo di Premialità avrà durata triennale per il triennio 2020-2022 e sarà oggetto di valutazione in relazione all'andamento economico annuale della società con il bilancio aziendale;
- 2) Montante Base Individuale: Euro 750,00
- 3) Elemento di Valutazione di Risultato resterà invariato in caso di incremento migliorativo dell'indice di Redditività sulla RD (per il prossimo triennio)
- 4) Le somme eventualmente non corrisposte e costituenti economie saranno attribuite sopra la soglia del 97% in relazione al maggior indice di presenza individuale

Il montante base individuale sarà erogato con le seguenti modalità:

- a) 1° elemento di valutazione : Presenza assenza  
Somma impegnata 65% = Euro 487,50
  - Per presenze pari a 280 giorni lavorativi anno > Euro 487,50
  - Per presenze inferiori ai 280 giorni lavorativi anno la deduzione al giorno di Euro 25,00 ( es. 268 giorni lavorati >  $280 - 268 = 12 > 12 * 25,00 = 300,00$  > somma erogabile =  $487,50 - 300,00 =$  Euro 187,50, per presenze da 260 giorni a 0 > somma erogabile = Euro 0,00);

Non saranno computate le assenze riferite e certificate per l'emergenza sanitaria (COVID19).

- b) 2° elemento di valutazione : Comportamentale  
Somma impiegata 20% = Euro 150,00
  - Per nessuna segnalazione negativa nell'anno > Euro 150,00

- In presenza sanzione disciplinare dal rimprovero verbale alle due ore > una deduzione del 30% > somma erogabile 150,00 – 45,00 = Euro 105,00
- In presenza sanzione disciplinare dalle quattro ore a 10 giorni di sospensione > una deduzione del 60% > somma erogabile 150,00 – 90,00 = Euro 60,00
- In caso di danno ai mezzi e alle attrezzature con responsabilità diretta > una deduzione del 90 % > somma erogabile 150,00 – 135,00 = Euro 15,00

c) 3° elemento di valutazione : Valutazione del datore di lavoro

Somma impiegata 15% = Euro 112,5

- Basata su una valutazione obbiettiva della produttività disponibilità e puntualità dei lavoratori variabile dal 5% al 100% > da Euro 5,62 a Euro 112,50

Il premio sarà erogato con la busta paga del mese di marzo del 2021 e in proporzione ai mesi in forza all'azienda. Sarà inoltre ridotto proporzionalmente in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. (personale part-time).

Le somme eventualmente erogate in meno saranno ripartite con le seguenti modalità:

- Per il 50% ripartito tra il personale che ha superato la soglia delle 287 giornate lavorate e del 97% del montante individuale;
- Il restante 50% in relazione al maggior indice di presenza tra il personale che ha conseguito almeno il 97% del montante individuale.

Letto approvato e sottoscritto

FP CGIL 

FIT CISL 

FIADEL CISAL 

é-comune srl 