

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL PREMIO DI REDDITTIVITA' E DI RISULTATO

Montante base individuale 600,00 pro capite

1° elemento di valutazione : Presenza/Assenza

Somma impegnata 330,00 PARI AL 55%

- Per assenze fino a n. 15 giorni all'anno 300,00 (nessuna deduzione)
- Per assenze oltre il 15 giorno il 1.5 % pari a € 45,00 al giorno
- Es. assenze totali 36 giorni somma erogata : $(36-15) = 21 \times 1.5\% = 31,5\% \times 330,00 = 103,95 > 330,00 - 103,95 = 226,05$

2° elemento di valutazione : Sanzione erogate

Somma impegnata 180,00 PARI AL 30%

- Per nessuna sanzione nell'anno 180,00 (nessuna deduzione)
- Per rimprovero verbale il 5% pari a 9,00
- Per rimprovero scritto il 10% pari a 18,00
- Per multa fino a due ore il 20% pari a 36,00
- Per multa oltre le due ore fino a quattro ore il 30% pari a 54,00
- Per sospensione fino a due giorni il 50 % pari a 90,00
- Per sospensione da due a cinque giorni il 70% pari a 126,00
- Per sospensione superiori a cinque giorni il 100% pari a 180,00

3° elemento di valutazione : valutazione del datore di lavoro

Somma impegnata 90,00 PARI AL 15%

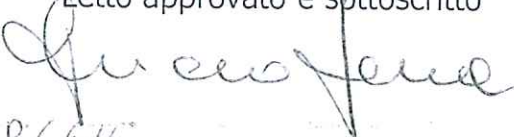
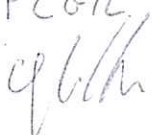

basato su:

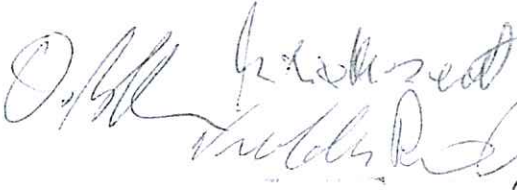
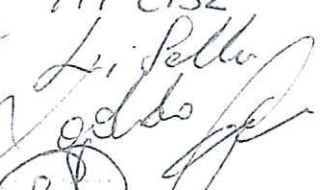
- Produttività da 1 % 100% (da 6,00 a 90,00)

Il premio sarà erogato con la busta paga del mese di febbraio del 2020 e in proporzione ai mesi in forza all'azienda. Sarà inoltre ridotto proporzionalmente in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. (personale part-time).

Le somme eventualmente erogate in meno saranno ripartite in parti uguali tra i lavoratori che raggiungeranno almeno il 95 % del plafond. Se nessun lavoratore dovesse raggiungere il 95% la ripartizione avverrà a scalare tra i lavoratori compresi tra l'80% e il 95%.

Letto approvato e sottoscritto


FPCGIC
 

 
FIT C152
